

<b>Beschlussvorlage</b>		Drucksachen-Nr.: <b>IX/2021/049</b>
<b>Personalausschuss</b>	nicht öffentlich	<b>14.04.2021</b>
<b>Kreisausschuss</b>	nicht öffentlich	<b>21.04.2021</b>
<b>Kreistag</b>	nicht öffentlich	<b>06.05.2021</b>

Tagesordnungspunkt  
**Stellenplan 2021, Teil A und B**

**Beschlussvorschlag:**

**Der Stellenplan 2021, Teil A und B, wird genehmigt.**

**Sach- und Rechtslage:**

Der Stellenplan 2021 enthält die Stellen aus dem Jahr 2020. Die Personalkosten hierfür wurden nach den vorliegenden Grundlagen hochgerechnet. Der Stellenplan ist dynamisch (Elternzeiten, Stundenerhöhungen, Stundenreduzierungen etc.). Im aktuellen Stellenplan der Kreisverwaltung ergeben sich deshalb zurzeit unbesetzte Stellenanteile in Höhe von 27,03007 VZÄ. Diese Stellenanteile wurden entsprechend der zugrundeliegenden Entgelt- und Besoldungsgruppen mit 9/12 Personalkosten hochgerechnet. Es ergibt sich folgende Übersicht.

<b>Entgeltgruppe/Besoldungsgruppe</b>	<b>Stellenanteil</b>
EG 4	0,55130
EG 5	2,13000
EG 6	1,50000
EG 9a	10,3750
EG 9c	2,58700
EG 10	0,25000
EG 11	1,50000
EG 15	0,20900
S11b	0,87777
S12	0,37500
A 9 mAZ	0,12500
A 10	0,75000
A 11	2,50000
A 12	2,30000
A 13	1,00000
<b>Summe</b>	<b>27,03007</b>

Insgesamt wurden der Verwaltung für das Jahr 2021 47,214 Stellenbedarfsanforderungen gemeldet. Diese Bedarfe können zum jetzigen Zeitpunkt nicht abschließend geprüft werden. Vor diesem Hintergrund wird folgendes Verfahren vorgeschlagen:

Um im laufenden Haushaltsjahr auch den rechtlichen Rahmen für mögliche Stellenbesetzungen zu schaffen, werden die og. unbesetzten Stellenanteile im Stellenplan 2021 abstrakt mit den angemeldeten höchsten Entgelt-, Besoldungsgruppen in den Stellenplan im zBV-Kontingent eingestellt. Die Hochrechnung der Personalkosten bleibt dabei wie oben beschrieben bestehen, d.h., es erfolgt keine Anpassung an die neuen Entgelt-, Besoldungsgruppen.

Die übrigen 20 angeforderten Stellen werden entsprechend der verbleibenden Wertigkeiten in den Stellenplan aufgenommen, ohne dabei jedoch mit Personalkosten hinterlegt zu werden. Sollte eine Besetzung im laufenden Jahr notwendig sein, sind die Personalkosten über das Personalkostenbudget einzusparen.

Für die 27,03007 Stellenanteile ergibt sich folgende Übersicht:

Entgeltgruppe/Besoldungsgruppe	Stellenanteil	Neue Wertigkeit	
EG 4	0,55130		
EG 5	2,13000	EG 8	2,13007
EG 6	1,50000	EG 9a	5,25
EG 9a	10,3750	EG 9b	3,25
EG 9c	2,58700	EG 9c	1,5
EG 10	0,25000	EG 10	4
EG 11	1,50000	EG 11	1
EG 15	0,20900	EG 13	1
S11b	0,87777	S11b	0,15
S12	0,37500	EG 14	1
A 9 mAZ	0,12500		
A 10	0,75000	A 10	3,5
A 11	2,50000	A 11	4
A 12	2,30000	A 15	0,25
A 13	1,00000		
Summe	27,03007	Summe	27,03007

Für die 20 Stellen ohne Hinterlegung von Personalkosten ergeben sich folgende Wertigkeiten:

Entgeltgruppe/Besoldungsgruppe	Stellenanteil
EG 8	3
EG 7	3,5
EG 6	1,5
EG 5	10,5
EG 4	0,5
EG 1	1
<b>Summe</b>	<b>20</b>



Abschließende Fragen werden seitens der Dienststelle in der Sitzung beantwortet.

Der Stellenplan 2021, Teil A und B, ist der Anlage beigefügt.

<b>Erstellungsdatum:</b> <b>31.03.2021</b>	<b>Unterschrift</b> <b>gez. Meinen</b>
---	---

**Anlagenverzeichnis:**

- Stellenplan 2021

