



Kreisvolkshochschulen
Aurich-Norden

Bericht zum aktuellen Stand der

KVHS Aurich-Norden

**Betriebsausschusssitzung und
Gesellschafterversammlung**

Aurich, 06.12.2021

TOP's

- Organigramm KVHS Aurich-Norden + aktuelle Zahlen
- Arbeitsbereiche der VHS-Arbeit - aktuelle Schwerpunkte
 - Soziale Dienste – Erweiterung Leistungsangebot für den LK Aurich
 - VHS-Classic - ErasmusPlus und Öffentlichkeitsarbeit (50 Jahre Aurich/Norden)
 - Berufliche Qualifizierung und Beschäftigungsförderung – Problem der Maßnahmenbesetzung
 - Flüchtlingsarbeit im LK Aurich - aktuelle Herausforderungen
 - AuNo
 - Impfzentrum – MIT (MobileImpfTeams)
 - Sonstiges

Arbeitsbereich “Soziale Dienste“

Soziale Dienste

2 Kindertagesstätten (33 Plätze + 40 Plätze)

WAL – stationäre Einrichtungen in Aurich und

Norden mit je 10 Plätzen

Kaje - Mutter-Vater-Kinder – 8 Plätze

Neue stationäre Einrichtung „to Huus“ – Start

19.05.2021

Ca. 90 Kollegen*innen an beiden Standorten



Arbeitsbereich „VHS-Classic“

- KVHS Aurich-Norden sind anerkannte Erwachsenenbildungseinrichtungen nach dem NEBG
- Gründungsjahre 1971/1972
- Mitgliederinnen: Landesverband und Bundesverband der Volkshochschulen



GEMEINSAME ÖFFENTLICHKEITSARBEIT/ ENGAGEMENTARBEIT



Engagiert aktiv

42

ENGAGIERT AKTIV – Ehrenamt macht glücklich!

Engagement macht Spaß und verbindet

Über 28 Mio. Menschen über 14 Jahren engagieren sich in Deutschland für unsere Gesellschaft. In Vereinen, Initiativen oder bei Aktionen sind Sie aktiv für ein Miteinander. Ohne Engagement geht es nicht.

Hier finden Sie ein spannendes Fortbildungsprogramm für das Bürgerschaftliche Engagement **in Aurich, Norden**

sowie **Online-Kurse**



Weitere Informationen: freiwilligenagentur.kvhs-norden.de



Austausch/Information

Ehrenamt macht glücklich!

Engagementmöglichkeiten im LK Aurich

Soziales Engagement gibt Ausgleich, Sinn und Halt und auch ein Gemeinschaftsgefühl. Helfen macht einfach Spaß und vor allen Dingen glücklich. Informieren Sie sich über die vielfältigen Möglichkeiten und das Angebot verschiedener Qualifizierungen für Ehrenamtliche.

Gesund im Engagement

Lebensprinzip Achtsamkeit

Persönlichkeitseigenschaften und Fähigkeiten, die wir im Umgang mit eigenen/fremden Gefühlen nutzen, werden auch als Emotionale Intelligenz bezeichnet. Die Wahrnehmung ist ein unterschätztes und in seinem Potenzial unausgeschöpftes Instrument. So führt mangelnde Wahrnehmung oft zu Missverständnissen,

Digitales Wissen



ENGAGIERT AKTIV! DINA TREFF Soziale Netzwerke kennenlernen und souverän gestalten



Themen: Social-Media-Strategie und soziale Netzwerke. Wir geben Dir einen Einblick zur Nutzung sozialer Medien. Mithilfe von Mit-



Koordinierung des internationalen Projektes „COMPASS“ in Kooperation mit Lettland, Kroatien, Spanien, Italien und Portugal



Foto: KVHS Norden

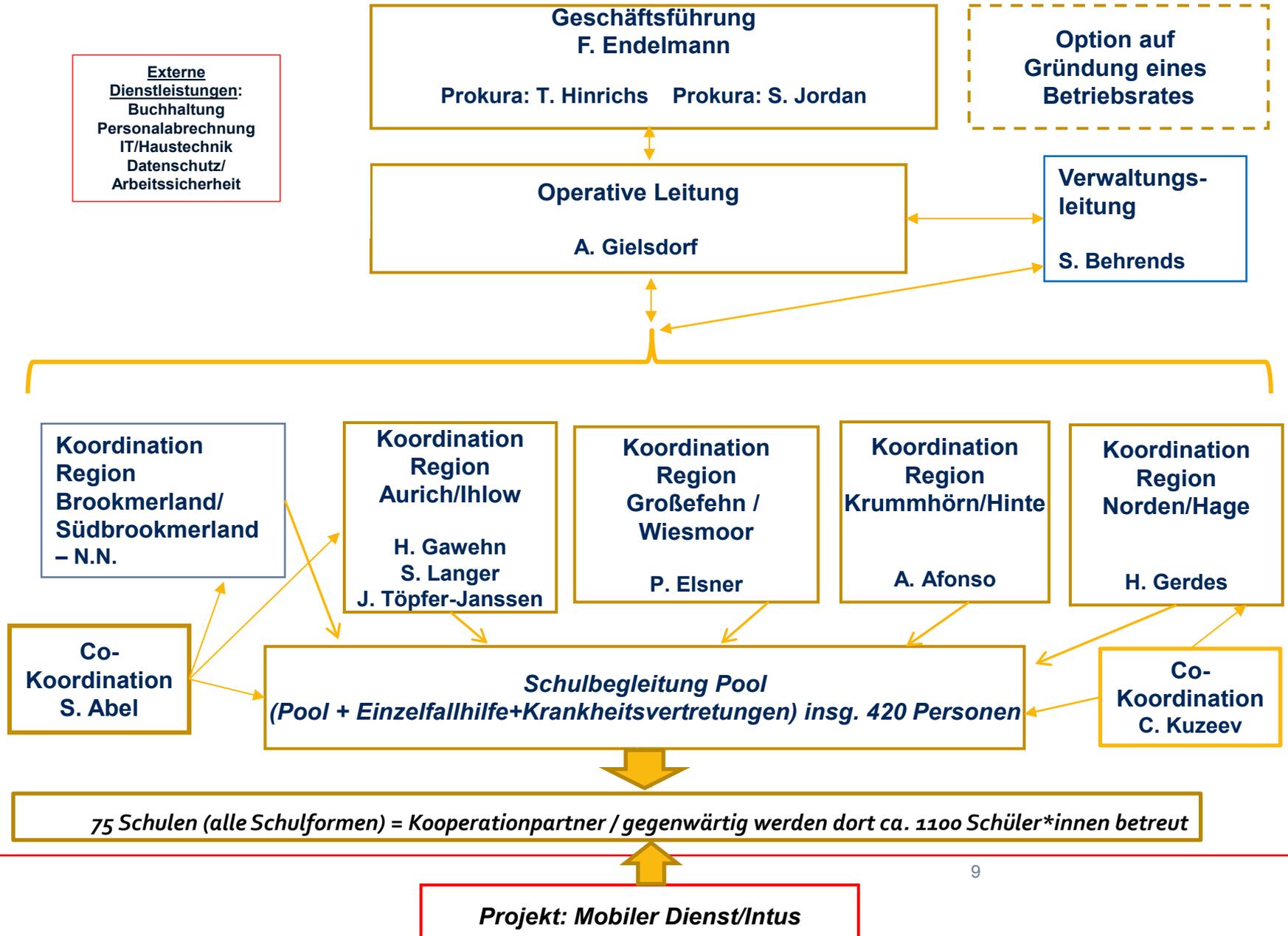
Rückblick vom 6. und 7. September

**Kick-Off Meeting
im Erasmus+ Projekt
Compass**



**Erasmus+ Projekt „Compass“
2. Transnationales Meeting in Riga**

Schulbegleitung Aurich-Norden - AuNo



Impfzentrum – MIT (MobileImpfTeams)

Impfstofflieferungen

04.01.2021	BionTech
10.02.2021	AstraZeneca
17.02.2021	Moderna
11.05.2021	Janssen

1. Impfung MIT und IZ GH/EEZ

05.01.21	JCR und Helenenstift (MIT)
03.02.21	IZ Georgsheil (GH)
19.04.21	EEZ Aurich

Impfungen

- 139.019 IZ & EEZ (92.616 zu 46.403)
- Impf-Aktionen ca. 5.000 Pers. geimpft

Tagesimpfquote

- 1.688 Impf. 15.06.2021 IZ, EEZ & Mobil
- 822 Impf. 17.07.2021 EEZ

Statistiken MIT

Einsatzbereitschaft MIT & Rückbau IZ 01.10.2021

Impfstart MIT 18.10.2021

Impfungen MIT 7.117 Personen

Sonstiges

- Neuinvestition CNC Qualifizierung
- Nachhaltigkeit E-Flotte, PV-Anlagen, Umstellung Gastronomie, Kooperation MKW etc.
- **Tarifangleichung KVHS Norden gGmbH**

Planung Tarifangleichung KVHS Norden gGmbH

Angleichungsplanung seit 2018 :

- Steigerung der Gehälter jährlich um + 4,1% in 2019/2020/2021
- parallel strukturelle Anpassungen bzw. Auftragsanpassung
- Umsetzung Tabelleneintritt in 2022, in Anlehnung an die Überleitung des BAT in TVöD mittels Vergleichsentgelt

Aktuell:

- Umsetzung Tabelleneintritt zum 01.04.2022 geplant
- insgesamt 700.000,00€ für 2022 in LK-Haushalt eingestellt
- Die Vorbereitung der Umsetzung zum 01.04.2021 läuft intensiv – in enger gemeinsamer Abstimmung zwischen GF, Personalleitung und Betriebsrat.
- **Derzeit auf der To Do Liste von GF und BR bis zum 01.04.2022**
 - Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur zukünftigen Anwendung der Entgeltordnung TVöD VKA und damit zusammenhängend der Entgelttabelle
 - Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Überleitung der bestehenden Beschäftigungsverhältnisse
 - Eingruppierung aller Beschäftigten nach der neuen Entgeltordnung
 - Berechnung der Vergleichsentgelte zur Bestimmung

Danke für Ihr Vertrauen in unsere Arbeit und unser
tägliches Handeln.

Wir werden auch in der Zukunft Ihnen ein guter
Partner sein!

Setzen weiterhin auf Ihre tolle Unterstützung auf
unserem Weg.

DANKE – Ihre KVHS Aurich-Norden