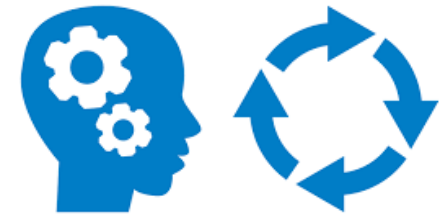



# Schulisches Inklusionskonzept Landkreis Aurich



„Produkt“  
eines ca. 3 jährigen Entwicklungs-  
u. Arbeitsprozesses

# Ziele - Leitsätze


- Einleitung durch politischen Beschluss (Schul-  
ausschuss 2019)
  - Im Ergebnis soll ein „gelebtes“ Konzept für die  
schulische Inklusion entstehen / schriftlich, online
  - Hilfestellung für Schulen, Erziehungsberechtigte,  
Schulträger, Elternvertretungen, Politik, Kitas ..
  - Verknüpfung von Rahmenvorgaben des Landes und  
regional vorhandenen (funktionierenden) Strukturen
- 

# Ziele - Ansätze

- sinnvolle Einbindung der Schulsozialarbeit / des Mobilen Dienst ES (Meseo), Schulbegleitung, Intensivunterstützung (Intus), Förderschullehrkräfte
- Aufzeigen von Kooperationen u. Synergien im Sozialraum / Vernetzung v. bereits bestehenden Angeboten
- Einbindung der Konzepte zur Integration



# Steuergruppe Inklusion

- aktuell 14 Mitglieder
  - Schulleiterinnen und Schulleiter der unterschiedlichen Schulformen
  - RLSB (Schulfachliches Dezernat und RZI-Leitung)
  - Kreisrat
  - Schulamt des Landkreises Aurich
  - Amt f. Jugend und Soziales
  - Vertreterin des Kreiselterrates
  - Koordinatorin Bildungsregion Ostfriesland
- 

# Aufgaben der Steuergruppe

- Auswahl der zu bearbeitenden Inhalte
- Koordinierung des Zeitplanes
- Entsendung von mind. einem Mitglied in die jeweilige Arbeitsgruppe
- Klärung/Bewertung der Arbeitsergebnisse
- Evtl. Initiierung von Erprobungsphasen
- Stetige Informationsweitergabe an die Politik, die Schulträger, das RLSB und die Schulen



# Aufgaben der Steuergruppe



- Bild des KAN BAN Boards



# Arbeitsgruppen

- i. d. R. immer 5 Arbeitsgruppen
- ca. 8-10 Mitglieder je Arbeitsgruppe
- mind. 1 Mitglied aus der Steuergruppe
- Begleitung durch RLSB (RZI, FBI)
- Auswahl der Mitglieder erfolgt themenbezogen und unter Berücksichtigung der notwendigen Professionen



# Aufgaben Arbeitsgruppe



- Problemstellungen des Themas ausarbeiten
- Lösungsansätze suchen und finden
- Regelmäßiger Bericht an die Steuergruppe
- Ergebnisse präsentieren
- Themenverantwortung, Moderation, Selbstorganisation





# Arbeitsgruppen

- s. Fotoprotokoll



TOP 9.1 AG Inklusion SekI-BBS Fotoprotokoll.pdf



# Beteiligung Dritter am Prozess

Stetiger Informationsfluss in beide Richtungen über:

- Arbeitsgruppe zur Schulentwicklungsplanung
- Dienstbesprechung der Schulleiterinnen und Schulleiter
- Dienstbesprechungen der Hauptverwaltungsbeamten
- etc.

