

# **Koordinierungsstelle Frauen und Beruf in Ostfriesland (und Überbetrieblicher Verbund Ostfriesland e.V.)**

**Moin  
mitnanner!**



# Inhalt

- KoStellen Niedersachsen
  - Personal KoStelle Ostfriesland 2025/26
  - Unsere tägliche Arbeit
  - Netzwerkarbeit
  - Kurzvorstellung ÜV
  - Denkanstoß
- 

Die erste Bewilligung für die Koordinierungsstelle erfolgte am 5.12.1991 – also vor knapp 33 Jahren!

# Die Koordinierungsstellen Frauen und Wirtschaft in Niedersachsen

**Grundsatz:**

**Einsatz für mehr Chancengleichheit für Frauen vor Ort durch Beratung, Qualifizierung u. Vernetzung mit der Wirtschaft.**

**Aktuell gibt es 23 Koordinierungsstellen in Niedersachsen**

**Das bedeutet:**

- **für alle Frauen in Niedersachsen gibt es eine Anlaufstelle in erreichbarer Nähe**
- **für derzeit über 1.200 Mitgliedsunternehmen in ÜV's die Möglichkeit zur gemeinsamen Entwicklung konkreter Maßnahmen**



# KoStellen Niedersachsen Förderung / Träger

Gefördert wird zu 40 % aus  
Mitteln des Europäischen  
Sozialfonds (ESF),

zu 30 % aus Mitteln des  
Landes Niedersachsen

Zusätzlich gibt es auf die  
Förderung eine 36%ige  
Restkostenpauschale

Restfinanzierung durch die  
Träger: Landkreise Aurich  
und Leer



# Team Aurich / Leer

- Leiterin der Koordinierungsstelle und Geschäftsstellenleitung ÜV  
**Heidi Wientjes** (75 %)



- Assistentin Koordinierungsstelle inkl. Mitgliederverwaltung/ Buchhaltung (ÜV)  
**Jeanette Mattern** (100 %)



- Leiterin der Koordinierungsstelle und Geschäftsstellenleitung ÜV  
**Anastasia de Vries** (25 %)



# Zielgruppen lt. Richtlinie

Primär:

Alle Frauen mit Beratungsbedarf im  
Zuständigkeitsbereich

Besondere Zielgruppen (Vorgabe der EU):

Migrantinnen (2 x monatlich Sprachcafé)

Alleinerziehende (1 x monatlich Treffen im Café)

Frauen über 54 (intensive Beratungstätigkeit)

# Unsere tägliche Arbeit

- **Beratung** (ganzheitlich, lebensphasenorientiert)
- **Coaching-** (Einzel-/Gruppencoaching)  
und
- **Informationsveranstaltungen**  
für Frauen (ca 30 Termine aus 14 Themenbereichen allein in Aurich )  
zusätzl. für Firmen (ÜV)
- **Förderung von Kursen**
- **Vermittlung**

und...

# Job-Bus 04.09.2024





# Lebenshilfe und Fachschule für Kindertagespflege Leer



# Netzwerkarbeit

- Wachstumsregion Ems Achse
- Wirtschaftsförderung
- Jugendamt
- Agentur für Arbeit
- Jobcenter und Zentrum für Arbeit
- AG der Gleichstellungsbeauftragten
- Imageberatung/Mentalcoaches (Vorträge)
- diversen Bildungsträger (z.B. Volkshochschulen)
- Ländliche Erwachsenenbildung
- Auricher Frauen (Auricher Frauenwochen)
- Regionales Netzwerk für Alleinerziehende (Nachhaltigkeit)
- Fachkräfteschulungen („Fachkraft für Alleinerziehende“ „Sterbebegleiterinnen“ u.ä.)
- Beratungsnetzwerk „Aurich und Umzu“

# Überbetrieblicher Verbund Ostfriesland e.V.



Im Überbetrieblichen Verbund sind derzeit rd. 60 Mitgliedsbetriebe aus folgenden Berufsgruppen vertreten:

Ärzte  
Banken  
Dienstleistung  
Handel  
Handwerk  
Industrie  
Institutionen  
Pflege  
Rechtsanwälte  
Steuerberater  
Vereine  
Weiterbildungsträger

# Dienstleistungspalette

- ❑ Organisation von Netzwerktreffen
- ❑ Vorträge hochkarätiger Referenten
- ❑ Vermittlung von qualifiziertem Personal aus unserem Beratungsfrauenpool
- ❑ Innovative Ideen zu familienbezogenen Themen in der Arbeitswelt
- ❑ Individuelle Begleitung und Unterstützung für Mitarbeiterinnen rund um die Familienzeit
- ❑ Unterstützung für arbeitsplatzbezogene Weiterbildungen für Wiedereinsteigerinnen in Mitgliedsunternehmen

Interview mit Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries vom Überbetrieblichen Verbund

# „Das gemeinsame Arbeiten dieser so unterschiedlich tickenden Generationen...“

Von Inge Meyer

Am 1. Juni 2024 ist es wieder soweit. In jedem Jahr gibt es zum 1. Juni ein Interview mit dem Vorstand des Überbetrieblichen Verbundes. In der Ausgabe Juni 2024 ist es Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries, die die Arbeit des Überbetrieblichen Verbundes vorstellen werden.

Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries sind die beiden Geschäftsführerinnen des Überbetrieblichen Verbundes. Sie sind seit über 30 Jahren im Vorstand des Überbetrieblichen Verbundes tätig. Heidi Wierntjes ist seit 2010 und Anastasia de Vries seit 2015 im Vorstand tätig.



Von links: Die stellvertretende Geschäftsführerin Heidi Wierntjes und die Geschäftsführerin Anastasia de Vries.

Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries sind die beiden Geschäftsführerinnen des Überbetrieblichen Verbundes. Sie sind seit über 30 Jahren im Vorstand des Überbetrieblichen Verbundes tätig.

Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries sind die beiden Geschäftsführerinnen des Überbetrieblichen Verbundes. Sie sind seit über 30 Jahren im Vorstand des Überbetrieblichen Verbundes tätig.

Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries sind die beiden Geschäftsführerinnen des Überbetrieblichen Verbundes. Sie sind seit über 30 Jahren im Vorstand des Überbetrieblichen Verbundes tätig.

Seit über 30 Jahren für Sie im Einsatz!

**Überbetrieblicher Verbund Deutschland e.V.**

Der Überbetriebliche Verbund Deutschland e.V. (ÜV) ist ein Zusammenschluss von über 1000 Unternehmen aus verschiedenen Branchen, die sich zum Ziel gesetzt haben, die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu vertreten und zu fördern.

• Ein für alle Arbeitsplätze einsetzbares Arbeits- und Freizeitprogramm  
• Ein überbetriebliches Arbeits- und Freizeitprogramm  
• Ein überbetriebliches Arbeits- und Freizeitprogramm

**Entgelt**

Arbeitsplätze im ÜV sind im ÜV-Entgelttarifvertrag geregelt. Der ÜV-Entgelttarifvertrag ist ein überbetriebliches Arbeits- und Freizeitprogramm.

Heidi Wierntjes, Geschäftsführerin  
Anastasia de Vries, stellvertretende Geschäftsführerin

Telefon: +49 (0) 21 1 14 98 29  
E-Mail: [kontakt@uev-uev.de](mailto:kontakt@uev-uev.de)

Ein Vortrag Überwin Maria G...

## Nachfolge. Vertrieb. Patentrecht



Das gemeinsame Arbeiten dieser so unterschiedlich tickenden Generationen... ist ein zentrales Thema der Veranstaltung.

Die Veranstaltung wird von Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries moderiert. Sie werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über die verschiedenen Themenbereiche informieren.

Die Veranstaltung wird am 1. Juni 2024 in der Messehalle 1 des Überbetrieblichen Verbundes stattfinden. Die Eintrittspreise sind noch zu ermitteln.

Resilienz“



# Altersarmut ist weiblich

Bedingt durch Kindererziehungs-/ Familien- und Pflegezeiten haben Frauen

- **insgesamt weniger Versicherungsjahre**  
und zusätzlich für die erarbeiteten Versicherungsjahre
- **geringeres Einkommen**  
(oft zusätzlich viele Teilzeitjahre)

= **weniger Rente**

(z.Zt. Durchschnittlich brutto

**1.118 €/Frauen u. 1.332 €/Männer)**

*Quelle: Deutsche Rentenversicherung; „Aktuelle Daten 2024“*

*Das sind netto 989,43 Euro monatliche Rente bei Frauen und 1178,82 Euro bei Männern*