

# **Koordinierungsstelle Frauen und Beruf in Ostfriesland (und Überbetrieblicher Verbund Ostfriesland e.V.)**

**Moin  
mitnanner!**



# Inhalt

- KoStellen Niedersachsen
  - Personal KoStelle Ostfriesland 2025/26
  - Unsere tägliche Arbeit
  - Netzwerkarbeit
  - Kurzvorstellung ÜV
  - Denkanstoß
- 

Die erste Bewilligung für die Koordinierungsstelle erfolgte am 5.12.1991 – also vor knapp 33 Jahren!

# Die Koordinierungsstellen Frauen und Wirtschaft in Niedersachsen

**Grundsatz:**

**Einsatz für mehr Chancengleichheit für Frauen vor Ort durch Beratung, Qualifizierung u. Vernetzung mit der Wirtschaft.**

**Aktuell gibt es 23 Koordinierungsstellen in Niedersachsen**

**Das bedeutet:**

- **für alle Frauen in Niedersachsen gibt es eine Anlaufstelle in erreichbarer Nähe**
- **für derzeit über 1.200 Mitgliedsunternehmen in ÜV's die Möglichkeit zur gemeinsamen Entwicklung konkreter Maßnahmen**



# KoStellen Niedersachsen Förderung / Träger

Gefördert wird zu 40 % aus  
Mitteln des Europäischen  
Sozialfonds (ESF),

zu 30 % aus Mitteln des  
Landes Niedersachsen

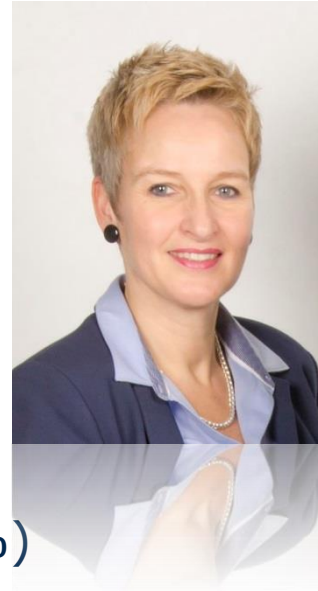
Zusätzlich gibt es auf die  
Förderung eine 36%ige  
Restkostenpauschale

Restfinanzierung durch die  
Träger: Landkreise Aurich  
und Leer

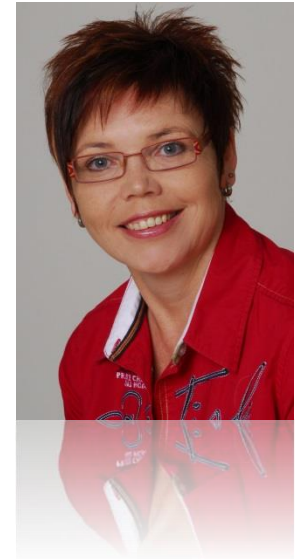


# Team Aurich / Leer

- Leiterin der Koordinierungsstelle und Geschäftsstellenleitung ÜV  
**Heidi Wientjes** (75 %)



- Assistentin Koordinierungsstelle inkl. Mitgliederverwaltung/ Buchhaltung (ÜV)  
**Jeanette Mattern** (100 %)



- Leiterin der Koordinierungsstelle und Geschäftsstellenleitung ÜV  
**Anastasia de Vries** (25 %)



# Zielgruppen lt. Richtlinie

Primär:

Alle Frauen mit Beratungsbedarf im  
Zuständigkeitsbereich

Besondere Zielgruppen (Vorgabe der EU):

Migrantinnen (2 x monatlich Sprachcafé)

Alleinerziehende (1 x monatlich Treffen im Café)

Frauen über 54 (intensive Beratungstätigkeit)

# Unsere tägliche Arbeit

- **Beratung** (ganzheitlich, lebensphasenorientiert)
- **Coaching-** (Einzel-/Gruppencoaching)  
und
- **Informationsveranstaltungen**  
für Frauen (ca 30 Termine aus 14 Themenbereichen allein in Aurich )  
zusätzl. für Firmen (ÜV)
- **Förderung von Kursen**
- **Vermittlung**

und...



# Job-Bus 04.09.2024





# Lebenshilfe und Fachschule für Kindertagespflege Leer



# Netzwerkarbeit

- Wachstumsregion Ems Achse
- Wirtschaftsförderung
- Jugendamt
- Agentur für Arbeit
- Jobcenter und Zentrum für Arbeit
- AG der Gleichstellungsbeauftragten
- Imageberatung/Mentalcoaches (Vorträge)
- diversen Bildungsträger (z.B. Volkshochschulen)
- Ländliche Erwachsenenbildung
- Auricher Frauen (Auricher Frauenwochen)
- Regionales Netzwerk für Alleinerziehende (Nachhaltigkeit)
- Fachkräfteschulungen („Fachkraft für Alleinerziehende“ „Sterbebegleiterinnen“ u.ä.)
- Beratungsnetzwerk „Aurich und Umzu“

# Überbetrieblicher Verbund Ostfriesland e.V.



Im Überbetrieblichen Verbund sind derzeit rd. 60 Mitgliedsbetriebe aus folgenden Berufsgruppen vertreten:

Ärzte  
Banken  
Handel  
Dienstleistung  
Handwerk  
Industrie  
Institutionen  
Pflege  
Rechtsanwälte  
Vereine  
Weiterbildungsträger  
Steuerberater

# Dienstleistungspalette

- ❑ Organisation von Netzwerktreffen
- ❑ Vorträge hochkarätiger Referenten
- ❑ Vermittlung von qualifiziertem Personal aus unserem Beratungsfrauenpool
- ❑ Innovative Ideen zu familienbezogenen Themen in der Arbeitswelt
- ❑ Individuelle Begleitung und Unterstützung für Mitarbeiterinnen rund um die Familienzeit
- ❑ Unterstützung für arbeitsplatzbezogene Weiterbildungen für Wiedereinsteigerinnen in Mitgliedsunternehmen

Interview mit Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries vom Überbetrieblichen Verbund

# „Das gemeinsame Arbeiten dieser so unterschiedlich tickenden Generationen...“

Von Inge Meyer

Am 1. Juni 2024 ist es wieder soweit: In jedem Jahr gibt es ein Interview mit dem Vorstand des Überbetrieblichen Verbund (ÜBV) über die Zusammenarbeit der verschiedenen Generationen in der Arbeitswelt. In diesem Jahr ist es Heidi Wierntjes und Anastasia de Vries, die die Verantwortung für die Öffentlichkeitsarbeit und die Kommunikation des ÜBV übernehmen.

Heidi Wierntjes ist 58 Jahre alt und hat eine langjährige Erfahrung in der Arbeitswelt. Anastasia de Vries ist 35 Jahre alt und hat ebenfalls eine langjährige Erfahrung in der Arbeitswelt. Beide sind sehr engagiert und motiviert.

Die beiden Frauen sind die stellvertretende Vorsitzende und die stellvertretende Vorsitzende des ÜBV. Sie sind sehr engagiert und motiviert.



Von links: Die stellvertretende Vorsitzende Heidi Wierntjes und die stellvertretende Vorsitzende Anastasia de Vries.

Wierntjes ist im zweiten Jahr im ÜBV tätig und hat sich sehr schnell eingelebt. Sie ist sehr engagiert und motiviert.

Stargiper David Garrett sagt, dass er sich sehr gut in der Arbeitswelt eingelebt hat. Er ist sehr engagiert und motiviert.

Wierntjes ist im zweiten Jahr im ÜBV tätig und hat sich sehr schnell eingelebt. Sie ist sehr engagiert und motiviert.

Seit über 30 Jahren für Sie im Einsatz!



**Überbetrieblicher Verbund**  
Dachverband e.V.

**100 Jahre**  
100 Jahre Überbetrieblichkeit

- Ein für alle Arbeitgeber-Verbände für Arbeit und Familie
- Ein einziges Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten
- Ein für alle Arbeitgeber und Beschäftigten

**Entgelt**  
Angehörige des ÜBV, Lohn und Gehalt, Sozialversicherung, Arbeitslosenversicherung, Krankengeld, Unfallversicherung, etc.

**Standort**  
Angehörige des ÜBV, Lohn und Gehalt, Sozialversicherung, Arbeitslosenversicherung, Krankengeld, Unfallversicherung, etc.

Ein Vortrag Überwinden Maria Groll

## Nachfolge. Vertrieb. Patentrecht



Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

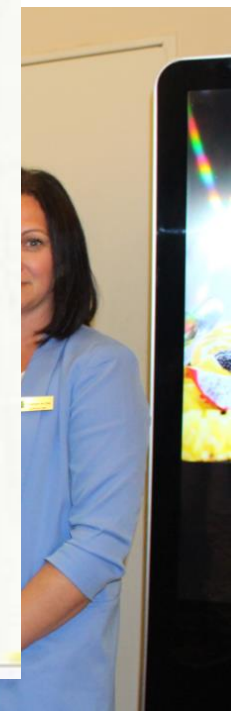
Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Das ÜBV ist ein Zusammenschluss von über 100 überbetrieblichen Verbänden. Es ist ein wichtiger Ansprechpartner für alle überbetrieblichen Beschäftigten.

Resilienz“



# Altersarmut ist weiblich

Bedingt durch Kindererziehungs-/ Familien- und Pflegezeiten haben Frauen

- **insgesamt weniger Versicherungsjahre**  
und zusätzlich für die erarbeiteten Versicherungsjahre
- **geringeres Einkommen**  
(oft zusätzlich viele Teilzeitjahre)

= **weniger Rente**

(z.Zt. Durchschnittlich brutto

**1.118 €/Frauen u. 1.332 €/Männer)**

*Quelle: Deutsche Rentenversicherung; „Aktuelle Daten 2024“*

*Das sind netto 989,43 Euro monatliche Rente bei Frauen und 1178,82 Euro bei Männern*