



Kreisvolkshochschule
Norden gGmbH

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

Gesellschafterversammlung KVHS Norden gGmbH

Aurich, 03.12.2019

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

Vollkräftevergleich - schafft Transparenz für Unterschiede und Gemeinsamkeiten

Personalstand in **Vollkräften** im Oktober 2018:

Standort Norden	Standort Aurich	Differenz	
233,25	131,38	101,87	Vollkräfte gesamt
51,8 %	40,1 %		TZ-Quote
74,70	4		nur am Standort Norden vorhandene zusätzliche Bereiche (Soziale Dienste, Engagementarbeit und Freiwilligenagentur, SPN u.ä.)
158,55	127,23	21,52	Differenzen: Leitungspersonal identisch; 2 VK Verwaltung 19,5 VK sonst. Personal

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

19,5 VK mehr im sonstigen Personal hat überwiegend strukturelle Gründe (1):

- höherer Bedarf an Reinigungskräften (+ 5 VK) und Mitarbeiter*innen in der Haustechnik (+ 1) durch mehr Standorte und größere Anzahl Reinigungsflächen
- mehr Mitarbeiter*innen in den Integrationsstützpunkten (Stand Oktober + 5 VK) durch unterschiedliche Leistungsvereinbarungen (u.a. längere Besetzungszeiten/Schichten in Utlandshörn etc.)

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

19,5 VK mehr im sonstigen Personal hat überwiegend strukturelle Gründe (2):

- mehr Auszubildende (Stand Oktober 2018 + 7 VK) für eigene Nachfolgeplanung und aus gesellschaftlicher Verantwortung (davon ein gefördertes Ausbildungsverhältnis)
- mit Dozententätigkeiten aufgestockte Arbeitsverhältnisse oder „kleine“ SV-pflichtige Arbeitsverhältnisse mit Dozenten führen zu weiteren VK- Anteilen in Norden, die in Aurich bei Honorarbeschäftigten liegen (besondere Randlage Norden)
- mehr Personal = mehr Overhead u. BR-Mitglieder

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

Strukturanpassungsmaßnahmen bisher am Standort Norden (1):

- Personalstand in Norden wurde von 233,25 VK auf 230,58 VK reduziert (Stand Okt. 2019, Abbau von **-2,67 VK**)

Und das obwohl:

... seit 10/18 drei neue Projekte/Maßnahmen gestartet wurden (Jumia, Pafin, FiFa) und dort neben internen Versetzungen auch **2,5 VK** zusätzlich neu eingestellt wurden.

➔ Neue Projekte/Maßnahmen sind auch unter den geplanten Vergütungsanpassungen kostendeckend geplant und die Neueinstellungen erfolgten befristet projektbezogen.

- Weiterer Personalabbau bis Ende erstes Quartal 2020 um mind. **3,5 Stellen** wird erfolgen.

TOP 7: Strukturanpassungsmaßnahmen

Strukturanpassungsmaßnahmen bisher am Standort Norden (2):

- Ämter des Landkreises tragen Vergütungsangleichung mit: Jobcenter, Jugendamt, Sozialamt (kein Einfluss auf längerfristige Verträge wie z.B. bei Jugendwerkstätten über die N-Bank bis 2021 oder Ausschreibungen der BA)
- Bündelung von Programmbereichen in der Allgemeinen Bildung in einer Bereichsleitungsstelle (vorher auf 4 Köpfe verteilt)
- Gemeinsame (AUR/NOR) Leistungsangebotserstellung in WAL: gute Zusammenarbeit, qualitative Synergieeffekte
- Interne Fortbildungen werden intensiver standortübergreifend genutzt
- Ein gemeinsamer QMB an beiden Standorten ab 2020 (kostenteilig)

Fragen?

